

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 24.2.267.01,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФГБОУ ВО «АДЫГЕЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК**

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 21 июня 2024 № 13

О присуждении Нагороковой Залине Ауэсовне, гражданину РФ, ученой степени кандидата социологических наук.

Диссертация «Деловая женщина Карачаево-Черкесии: специфика социокультурного статуса» по специальности 5.4.6 - социология культуры принята к защите 12.04.2024 г., протокол № 14/з, диссертационным советом 24.2.267.01, созданным на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет» Министерства науки и высшего образования РФ, 385000, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Первомайская, 208, приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 25.11.2020 г. № 741/нк.

Соискатель Нагорокова Залина Ауэсовна, 1987 года рождения, в 2005 г. окончила Майкопский государственный технологический университет (г. Майкоп), факультет «Государственное и муниципальное управление», с присвоением квалификации «Менеджер». В 2013 г. окончила Адыгейский государственный университет (г. Майкоп), факультет «Юриспруденция», с присвоением квалификации «Юрист».

В период подготовки диссертации с 2010 г. по 2021 г. соискатель Нагорокова Залина Ауэсовна являлась соискателем кафедры философии, социологии и педагогики ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», с 2021 г. по 2023 г. была прикреплена к кафедре философии и социологии ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет» для завершения работы над диссертацией.

Работает заведующей кафедрой «Гуманитарного и эстетического образования» Государственного бюджетного учреждения высшего

профессионального образования Республики Адыгея «Адыгейский республиканский институт повышения квалификации».

Диссертация выполнена на кафедре философии и социологии ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет» (г. Майкоп) Министерства науки и высшего образования РФ.

Научный руководитель – Ильинова Надежда Александровна, доктор философских наук, доцент, заведующий кафедрой философии и социологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет» (г. Майкоп).

Официальные оппоненты:

Ильдарханова Чулпан Ильдусовна, доктор социологических наук, заведующий кафедрой медицинской демографии Института системной медицины и архитектуры здоровья ГАУЗ «Межрегиональный клинический диагностический центр» (г. Казань);

Клименко Людмила Владиславовна, доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры бизнеса в сфере гостеприимства Института туризма, сервиса и креативных индустрий Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южный федеральный университет» (г. Ростов-на-Дону), дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» (г. Санкт-Петербург) в своем положительном отзыве, составленном доцентом кафедры социологии политических и социальных процессов, кандидатом исторических наук Валентиной Григорьевной Ушаковой и доцентом кафедры социологии культуры и коммуникаций Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет», доктором социологических наук Ольгой Вячеславовной Сергеевой, подписанном заведующим кафедрой социологии культуры и коммуникаций Владимиром Вячеславовичем Козловским, отмечает, что в

результате многопланового исследования соискателем получены *новые* результаты, отражающие специфику социокультурного статуса деловых женщин Карачаево-Черкесии, где сохраняется приверженность этнокультурным и гендерным традициям; диссертация по своему содержанию, актуальности, научной новизне и объему проведенного исследования соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к подобного рода работам, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – социология культуры.

Соискатель имеет 21 опубликованную работу, в том числе по теме диссертации – 21, из них 7 работ опубликовано в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ. Общий объем публикаций - 6,24 п.л. В представленных публикациях отражены основные результаты диссертационного исследования и положения, выносимые на защиту. Подготовка публикаций выполнена лично автором или при его участии.

Наиболее значимые работы по теме диссертации:

1. Безрукова, А.А., Гужева, З.А. К вопросу о гендерных различиях в социально-экономической жизни общества в период реформ /А.А. Безрукова, З.А. Гужева // Новые технологии. – 2010. – Выпуск № 4. – С. 185-187. – 0,3 п.л.
2. Безрукова, А.А., Гужева, З.А. Особенности становления деловой активности женщин в Северокавказском регионе /А.А. Безрукова, З.А. Гужева // Новые технологии. – 2010. – Выпуск № 4. – С. 187-191. – 0,5 п.л.
3. Гужева, З.А. К вопросу о гендерных особенностях в сфере менеджмента и предпринимательства /З.А. Гужева // Вестник Российского университета дружбы народов. – 2011. № 5. – С. 304 – 309. – 0,5 п.л.
4. Гужева, З.А. Женское предпринимательство на примере Карачаево-Черкесской республики: проблемы и перспективы развития /З.А. Гужева // Научное творчество XXI века. – 2011. – С. 126 – 127. – 0,2 п.л.
5. Безрукова, А.А., Нагорокова, З.А. Гендерная идентичность женщин Карачаево-Черкесской республики: особенности трансформации (по материалам социологического исследования) /А.А. Безрукова, З.А. Нагорокова// Вестник

Майкопского государственного технологического университета. – 2017. – № 1.
– С. 97 – 103. – 0,9 п.л.

6. Безрукова, А.А., Нагорокова, З.А. Трансформация гендерных стереотипов в Карачаево-Черкесской республике (по материалам социологического исследования) /А.А. Безрукова, З.А. Нагорокова // Вестник Майкопского государственного технологического университета. – 2021. – № 2.
– С. 97 – 103. – 0,5 п.л.

7. Нагорокова, З.А. Женское лидерство Карачаево-Черкесской республики в контексте устойчивого развития /З.А. Нагорокова // Вестник АГУ. Серия «Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология». – 2022. – № 4. – С. 106 – 111. – 0,4 п.л.

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

Барсуковой Т.И., доктора социологических наук, профессора, профессора кафедры социологии Института экономики и управления ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет», в котором отмечено, что к основным достоинствам работы можно отнести наличие авторского эмпирического исследования, состоящего из пилотажного исследования, массового опроса с участием мужчин и женщин (350 человек) и глубинного интервью, основанного на выборке из числа деловых женщин. Временной диапазон проведенного эмпирического исследования (2011 – 2023 гг.) подчеркивает системность соискателя в научном поиске и умение автора выстраивать исследование в исторической ретроспективе. Барсуковой Т.И. отмечается также, что обоснованные эмпирические подходы исследования дают возможность соискателю обнаружить основные ценностные ориентации женщин, их вариации, своеобразную деконструкцию семейных ролей, отношение к феномену женской деловой активности в традиционной республике как женщин, так и мужчин и намечающиеся тенденции дальнейшего участия женщин в публичной сфере;

Воденко К.В., доктора философских наук, профессора, профессора кафедры теоретической социологии и методологии региональных исследований Института социологии и регионоведения ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», в отзыве которого отражено, что соискатель демонстрирует противоречивый характер динамики гендерных отношений в регионе, а также указывает на то, что исследовательская работа вносит значительный вклад в осмысление проблемы гендерного паритета в республике и деловой активности женщин в ней. Автор исследования провел анализ текущего состояния делового сообщества и роли женщин в нем, выявив ключевые проблемы и вызовы, с которыми они сталкиваются. Однако, помимо положительных аспектов работы, в отзыве Воденко К.В. отмечено, что автореферат не раскрывает, какой из факторов - традиционность (патриархальность) или религиозность – оказывает наибольшее значение на скорость модернизации гендерных отношений;

Плотникова В.В., доктора социологических наук, доцента, профессора кафедры философии, начальника кафедры философии Московского университета МВД России им. В.Я. Кикотя. В отзыве в качестве пожелания предложено выделить такой дискуссионный момент, как необходимость приведения в автореферате диссертации положительных и отрицательных сторон возрастания степени женской деловой активности в регионе.

Выбор официальных оппонентов обусловлен наличием у них исследовательских трудов по проблематике, связанной с темой диссертации.

Выбор ведущей организации обосновывается наличием у сотрудников исследований по гендерной проблематике, исследователи ведущей организации широко известны своими достижениями в тех областях, которые рассматриваются в диссертации, а также наличием публикаций в данной области, что указывает на способность определить научную и практическую значимость диссертационной работы.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

систематизированы социологические концепции гендера для

исследования особенностей социокультурного статуса деловой женщины традиционного общества;

выявлены особенности социокультурного статуса деловой женщины в контексте традиционного уклада жизни, специфических социокультурных гендерных отношений и ценностных ориентаций женщин региона, с учетом модернизационных процессов;

определены социокультурные основания лидерских стратегий деловых женщин региона;

эмпирически установлены приоритеты семейных ценностей деловой женщины Карачаево-Черкесии над профессиональными е.

Теоретическая значимость исследования состоит в выявленной специфике происходящих изменений в Карачаево-Черкесии, именно: дополнение представлений о нынешнем социокультурном положении женщин региона с точки зрения обусловленности модернизационных процессов.

точки зрения их ценностных ориентаций, восприятия обществом и содержания их семейно-бытового пространства в контексте деловой активности, что коррелирует с практическими аспектами исследования и полученными результатами.

Научная новизна результатов проведенных исследований заключается в определении

статуса деловых женщин, который обычно рассматривается в экономическом и демографическом аспектах.

А ходе исследования:

- показаны характерные черты гендерной системы Карачаево-Черкесской Республики, детерминированной разграничением женского пространства, ограниченного приватной сферой, и мужского, характеризующегося публичной сферой деятельности, что в свою очередь экстраполируется на сферы разделения труда, поведенческие образы, этнокультурные нормы и стереотипы пола;

- выявлены ценности, влияющие на формирование социокультурного статуса деловой женщины в такой социокультурной среде, где приоритетным,

наряду с повышением собственной роли в бизнесе, является неизменная приверженность этнокультурным и гендерным традициям, их гармоничное сочетание;

- обосновано, что социокультурная специфика Карачаево-Черкесии детерминирует выбор и применение таких лидерских стратегий деловыми женщинами региона, которые позволяют вырабатывать собственные стили управления, но их элементы бывают сложносочетаемыми;

- определено, что деконструкция привычного гендерного уклада в Карачаево-Черкесской Республике неизбежно коснулась и семейно-бытовой сферы и находится в прямой корреляции с созданием в перспективе условий и возможностей для более успешной самореализации деловых женщин.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- определена необходимость осуществления эффективной гендерной политики с учетом социокультурной специфики как женской, так и мужской части населения при решении проблем подлинного равноправия в социальном положении полов;

- показаны ограничивающие стратегии адаптации женщин региона к особенностям современной социально-экономической жизни при сочетании традиционных практик и деловой активности;

- дополнены представления об актуальном социокультурном положении женщин региона с точки зрения обусловленности модернизационных процессов;

- учтены данные о роли трудовых и семейных ценностей в жизненной стратегии деловых женщин в контексте традиционного распределения ролей в семье;

- материалы и выводы диссертации могут найти свое практическое применение:

- при разработке тренингов, курсов, марафонов для женщин, стремящихся к расширению своей деловой активности,
- при поддержке региональных предпринимательских инициатив,

- в выработке новых стратегий региональной политики в отношении женщин для повышения ресурсного потенциала общества в целом,
- в разработке лекционных курсов и спецкурсов по этим направлениям;
- в качестве приращения знания в области социологии культуры, в контексте обусловленности социокультурных процессов, что дает возможность понимать и видеть более детально сущность происходящих в регионе специфических гендерных процессов.

Достоверности результатов исследования обеспечена:

- обоснованностью теоретико-методологической базы исследования, включающей структурный функционализм, драматургический интеракционизм, структурный конструктивизм и другие подходы, которые согласуются с практическим аспектом исследования;

- корреляцией результатов авторского социологического исследования с результатами эмпирических исследований, проведенных по схожим проблемам ВЦИОМ, ФОМ;

- непротиворечивостью теоретической базы, методологических подходов и выводов. Выводы и положения диссертации подтверждаются первичным, а также вторичным анализом, в исследовании применены как количественные, так и качественные методики.

Личный вклад соискателя состоит во включённом участии во всех этапах получения данных социологического исследования: осуществлении сбора первичной и вторичной эмпирической информации, использовании современных методов статистической обработки данных, формулировании теоретических выводов и практических рекомендаций, подготовил 21 публикацию по выполненной работе.

Диссертация охватывает основные вопросы поставленной научной задачи и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается наличием последовательного плана исследования, достаточной методологической базой, основной идейной линией концептуальности и взаимосвязи выводов. В ходе

защиты диссертации критических замечаний, касающихся квалификационных признаков, ведущей организацией, официальными оппонентами и членами диссертационного совета высказано не было. Замечания в основном носили уточняющий и рекомендательный характер.

Соискатель в целом согласился с замечаниями, ответил на заданные в ходе заседания вопросы и привел аргументацию, обосновав свою точку зрения.

На заседании 21.06.2024 г. за решение научной задачи, имеющей значение для развития социологии культуры, диссертационный совет 24.2.267.01 пришел к выводу о том, что диссертация «Деловая женщина Карачаево-Черкесии: специфика социокультурного статуса» соответствует критериям, установленным «Положением о порядке присуждения ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (в редакции от 25.01.2024 г.), и принял решение присудить Нагороковой Залине Ауэсовне ученую степень кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. – социология культуры.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них - 14 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 21 человек, входящих в состав совета, дополнительно введенных на разовую защиту – нет, проголосовали:

За присуждение ученой степени - 15, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета



Хунагов Рашид Думаличевич

Ученый секретарь
диссертационного совета



Куква Елена Сергеевна

21 июня 2024 г.